

Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

PRIMĂRIA COMUNEI FUNDENI, JUDEȚUL CALĂRĂȘI , cu sediul în COMUNA FUNDENI, STR. TRANDAFIRILOR, NR.25, JUDEȚUL CALĂRĂȘI, C.U.I.: 3796942, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

1. Nivelul postului*: executie
2. Denumirea postului: CONSILIER IMPLEMENTARE PROIECTE FINANTATE DIN FONDURI EUROPENE, postvacant, pe perioadă determinată, la structura BIROU
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: 0
4. Numărul de posturi: 2
5. Durata timpului de lucru (doar în cazul angajărilor pe perioadă determinată):PERIOADA DE IMPLEMENTARE A PROIECTELOR
6. Vechimea în muncă:NU ESTE CAZUL
7. Nivelul studiilor: STUDII SUPERIOARE CU DIPLOMA DE LICENTA

Dosarele de concurs se depun la COMUNA FUNDENI, STR. TRANDAFIRILOR, NR.25, JUDEȚUL CALĂRĂȘI, compartimentul resurse umane/ , persoana de contact:ROMAN MIHAELA LILIANA , email: primariafundenic1@yahoo.com

Data publicării și afișării anunțului de concurs este: 27/08/2026

Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): nivel minim, cunoștințe de operare a pachetului Microsoft Office și abilități de navigare pe internet;
3. Abilități, calități și aptitudini necesare: abilități de comunicare cu publicul;
4. Cerințe specifice*** (conform art. 542 alin. (1) și (2) din O.U.G. 57/2019): studii superioare de lungă durată;

Bibliografie și tematică:

- Constituția României – republicată;
 - Titlul I – Principii generale,
 - Titlul II – Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale,
 - Titlul III – Autoritățile publice.
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ ;
 - Titlul III al Părții a VI a și Partea VII;
- Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - CAPITOLUL I – Principii și definiții,
 - CAPITOLUL II – Dispoziții speciale.
- Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - CAPITOLUL I – Dispoziții generale,
 - CAPITOLUL II – Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii,
 - CAPITOLUL III – Egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește accesul la educație, la sănătate, la cultură și la informare,
 - CAPITOLUL IV – Egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei,

- CAPITOLUL VI – Soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea bazată pe criteriul de sex.
- Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii;
 - TITLUL II – Contractul individual de muncă,
 - TITLUL III – Timpul de muncă și de odihnă.
- Legea nr. 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă:
 - CAPITOLUL IV – Obligațiile lucrătorilor.
- O.U.G. nr. 66/29.06.2011 privind prevenirea constatarea și sancționarea neregulilor aparute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora - integral;
- HG. nr. 875/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.66/2011 privind prevenirea constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora - integral;
- OUG nr. 133 /2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021 – 2027, alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune , Fondul social european Plus , Fondul pentru o tranziție justă – integral;
- HG nr.829/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 133 /2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021 – 2027, alocate României din Fondul european de dezvoltare regionala, Fondul de coeziune , Fondul social european Plus , Fondul pentru o tranziție justă – integral.

Calendarul de desfășurare a concursului

Data publicării și afișării anuntului de concurs este: 27/08/2026

- termenul de depunere a dosarelor în data de 10/09/2026 , ora 12:00, la sediul instituției;

- selecția dosarelor în data de: 11/09/2026 , ora 10:00, la sediul instituției;
- afișare rezultate la selecția dosarelor în data de: 11/09/2026 , ora 12:00, la sediul instituției.
- termen de contestare la selecția dosarelor în data de 14/09/2026 , ora 12:00, la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor privind selecția dosarelor în data de 14/09/2026 , ora 13:00, la sediul instituției.

Proba scrisă:

- proba scrisă în data de 18/09/2026 , ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba scrisă în data de 18/09/2026 , ora 14:00, la sediul instituției.
- termenul de depunere a contestațiilor la proba scrisă în data de 21/09/2026 ora 14:00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor probei scrise în data de 21/09/2026 , ora 15:30, la sediul instituției;

Proba interviu:

- proba interviu în data de 22/09/2026, ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba interviu în data de 22/09/2026 , ora 14:00, la sediul instituției.
- termenul de depunere a contestațiilor la proba interviu în data de 23/09/2026, ora 14:00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor probei interviu în data de 23/09/2026 , ora 15:30, la sediul instituției;
- Afișarea rezultatelor finale în data de 23/09/2026, ora 16:00, la sediul instituției;